

## Om ansökande organisation

Organisationens namn

Malmö mot Diskriminering

Organisationsnummer

802455-5867

Organisationsform (exempelvis ideell förening, stiftelse etcetera)

Ideell förening

Adress till organisationens verksamhet

Nobelvägen 36 c

Postadress till organisationen

214 33 Malmö

Namn, e-post och telefonnummer till kontaktperson för ansökan samt kontaktpersonens roll

Melinda Sjunnesson, melinda.sjunnesson@malmomotdiskriminering.se, 072 501 90 09, tillförordnad verksamhetschef.

Har organisationen en verklig huvudman? Om ja, ange för- och efternamn på denne huvudman

Nej

Uppge för- och efternamn på organisationens firmatecknare

Melinda Sjunnesson, Johanna Ingemarsson, Anneli Philipson, Christian Jönsson

Har organisationen ett bankkonto registrerat i organisationens namn?

☒ Ja

☐ Nej

Är organisationen momspliktig?

Om ja, uppge momsregistreringsnummer

SE802455586701

Är organisationen registrerad för F-skatt?

Om ja, bifoga registreringsbevis. Om nej, bifoga intyg från Skatteverket om att organisationen är skattebefriad

Ja, se bilaga.

### Har organisationen anställda?

Om ja, uppge antalet anställda samt om organisationen är registrerad för arbetsgivaravgift

9 anställda för tillfället, vi är registrerade för arbetsgivaravgift.

### Har organisationen några skulder hos Skatteverket, Kronofogden eller Malmö stad?

Om ja, uppge till vem och hur mycket

Nej.

### Har organisationen en hemsida eller sociala medier?

Om ja, uppge adress till hemsida och/eller användarnamn/länkar till sociala medier

Hemsida: Organisationens hemsida: <https://malmomotdiskriminering.se> Organisationen har även hemsidan

Rätt på Riktigt som tagits fram inom arvsfondsprojekt med samma namn: <https://rattpariktigt.se>

Information om organisationen finns även på följande hemsida: <https://antidiskriminering.com>

Sociala medier:

Instagram: [https://www.instagram.com/malmo\\_mot\\_diskriminering/](https://www.instagram.com/malmo_mot_diskriminering/)

Facebook: <https://www.facebook.com/malmomotdiskriminering/>

LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/malmö-mot-diskriminering>

### Beskriv kortfattat organisationen. Ge en kort bakgrund till organisationen, vad organisationen gör och var denna verksamhet bedrivs

Malmö mot Diskriminering är en antidiskrimineringsbyrå som startades 2010. Organisationen startades utifrån ett initiativ av tio föreningar och är en medlemsorganisation där andra föreningar är medlemmar. Idag har Malmö mot Diskriminering ca. 50 medlemsföreningar. Malmö mot Diskriminerings verksamhet står på tre ben. Den juridiska rådgivningen och stödet till enskilda, utbildning kunskapsspridning både för ansvarsbärare såsom rättighetsbärare, samt av vår opinionsbildning där vi aktivt driver opinion för att stärka diskrimineringslagens genomslagskraft. Det finns 18 antidiskrimineringsbyråer i Sverige vars grunduppdrag styrs av Förordning (2002:989) om statligt stöd för verksamheter som förebygger och motverkar diskriminering. Med styrning av förordningen och föreningens stadgar arbetar Malmö mot Diskriminering med att ge kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till enskilda som upplever att de utsatts för diskriminering, utbildning, kunskapsspridning och opinionsbildning. Organisationens verksamhet riktar sig både till enskilda rättighetsbärare och till ansvarsbärare som t.ex. arbetsgivare, utbildningsanordnare, vårdgivare och näringsidkare. Mycket av verksamheten sker i samverkan med andra civilsamhällesorganisationer. Arbetet bedrivs med fokus på att främja mänskliga rättigheter och verka för alla människors lika värde, värdighet och rätt utifrån det övergripande syftet att motverka diskriminering utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Verksamheten har sin bas i Malmö med kontor på Nobelvägen 36C och majoriteten av arbetet i verksamheten sker i Malmö. Organisationen driver även projekt som inte är geografiskt avgränsade och anlitas för utbildnings- och processledningsuppdrag över hela landet.

### För organisationer som vänder sig direkt eller indirekt till barn: finns kännedom om barnkonventionen och barnets rättigheter?

Om ja, beskriv hur arbetet med barnrättsperspektivet bedrivs

Organisationen har under lång tid arbetat särskilt med frågor som rör barn som utsätts eller riskerar att utsättas för diskriminering och verksamheten genomsyras av ett barnrättsperspektiv grundat i barnkonventionen. Att barn och unga ska vara delaktiga och nås av Malmö mot Diskriminerings verksamhet är prioriterat i alla delar av verksamheten. Malmö mot Diskriminering har tagit fram och genomfört flertalet projekt tillsammans med barn och unga. Bl.a. har föreningen tagit fram böcker och filmer som riktar sig direkt till barn och unga i syfte att stärka dem i deras rättigheter. Materialet används som underlag för

kunskapsinsatser och möten som rör barn. Exempel på en anpassning som har gjorts för unga är på hemsidan Rätt på Riktigt där det finns möjlighet att gå in i ett läge där all information är framtagen för att (äldre) barn själva ska kunna ta del av och använda sig av innehållet. För arbete som rör barn har verksamheten tagit fram en policy innehållande en manual för bemötande av barn och med särskilda ställningstaganden för att exempelvis kunna hantera juridiska ärenden som rör barn. Policyns syfte är att säkerställa att barn inte bara får tillgång till sina rättigheter utan även garanteras inflytande och delaktighet i sitt ärende och att verksamhetens arbete i alla led utgår från principen om barnets bästa.

## Om verksamheten har ledare som arbetar med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg; har belastningsregister från Polisen kontrollerats?

Några sådana kontroller har inte gjorts. De anställda i verksamheten träffar barn och unga tillsammans med deras vårdnadshavare eller ute på skolor eller hos andra verksamheter som anordnar mötesplatser och aktiviteter för barn och unga.

## Är verksamheten öppen för alla?

Om ja, beskriv hur organisationen arbetar med att skapa tillgänglighet och trygghet för alla. Om nej, beskriv varför det finns ett behov att rikta verksamheten särskilt till vissa personer/grupper

Verksamheten är öppen för alla. Verksamhetens egna lokaler är tillgänglighetsanpassade och ligger nära kollektivtrafik. Vid behov anlitas tolkar och det finns information om verksamheten på flera språk på våra hemsidor. Samtliga som arbetar med rådgivning och stöd har tystnadsplikt och all rapportering från inkomna anmälningar och uppgifter anonymiseras. Det är även möjligt att vara anonym i rådgivningen. I de fall Malmö mot Diskriminering inte kan erbjuda stöd försöker vi så långt som möjligt guida den som kontaktar oss till andra organisationer/verksamheter som kan ge den hjälp som efterfrågas. Vid externa uppdrag och deltagande på arrangemang säkerställs att tillgänglighetsåtgärder vidtas för deltagare som har behov av det.

## Hållbar utveckling

Sakområdet Hållbarhet avser verksamhet vars ändamål bidrar till hållbar utveckling i Malmö. Ansökningar inom sakområdet Hållbarhet ska på ett tydligt sätt beskriva hur verksamheten bidrar till en eller fler av de tre dimensionerna: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. De tre dimensionerna hör ihop. Nedan beskrivs de var för sig.

### Ekologisk hållbarhet

Organisationer kan ansöka om medel för verksamhet vars ändamål bidrar till ett ekologiskt hållbart Malmö. Ekologisk hållbarhet innefattar allt som har med jordens ekosystem att göra. Bland annat innefattar det frågor som rör luft-, land- och vattenkvalitet, landanvändning, klimat och biologisk mångfald. Det kan handla om verksamhet som främjar ekologisk hållbarhet i Malmö genom exempelvis cykelskolor eller gemensamma stadsodlingar.

### Social hållbarhet

Organisationer kan ansöka om medel för verksamhet vars ändamål bidrar till ett socialt hållbart Malmö. Social hållbarhet handlar exempelvis om jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter. Det kan handla om verksamhet som främjar Malmöbors trygghet, välmående och inkludering.

### Ekonomisk hållbarhet

Organisationer kan ansöka om medel för verksamhet vars ändamål bidrar till ett ekonomiskt hållbart Malmö. Ekonomisk hållbarhet innebär att staden kan upprätthålla god välfärd över tid utan att äventyra framtida

generationers välfärd. Det kan handla om verksamhet som främjar lokal ekonomi eller cirkulär ekonomi exempelvis genom en lokal valuta, återbruk samt projekt som stödjer lokala näringsidkare och lokala producenter.

## Beskrivning av verksamheten som organisationen söker medel för

### Verksamhetens namn

Malmö mot Diskriminering

### Vad är syftet och målsättningen med verksamheten?

Av Malmö mot Diskriminerings stadgar följer att föreningen "har som huvudsakliga uppgift att arbeta för mänskliga rättigheter, människors lika värde, värdighet och rätt, verka för jämlikhet samt att motverka diskriminering ur lagstiftningens grunder." Detta är också syftet och målsättningen med verksamheten och görs genom arbete med kunskapsspridning, opinionsbildning och samverkan med andra civilsamhällesorganisationer samt det offentliga och näringslivet. Malmö mot Diskriminering är idag en väletablerad expertorganisation inom arbetet mot diskriminering både inom det juridiska fältet och inom utbildning och processledning kopplat till förebyggande arbete mot diskriminering. En central målsättning för organisationen är att kunna fortsätta arbetet med att öka kunskap och medvetenhet om diskriminering och dess följder. Vi vill kunna erbjuda såväl boende i Malmö stad som Malmös föreningar, näringsliv och offentliga verksamheter att ta del av organisationens kunskap och de verktyg som tagits fram i arbetet mot diskriminering genom vår kunskapsspridande och opinionsbildande del av verksamheten.

### Vilken/vilka målgrupper har verksamheten? Beskriv även hur organisationen planerar att nå samt involvera dessa

Observera att organisationen behöver ha verksamhet i Malmö och att verksamheten ska gagna Malmöbor. Utifrån syftet med verksamheten att motverka diskriminering är den huvudsakliga målgruppen för verksamheten både de som utsätts eller riskerar att utsättas för diskriminering utifrån samtliga sju diskrimineringsgrunder, samt de som bär ansvaret att inte diskriminera (ansvarsbärare så som arbetsgivare, skolor, sjukvård, bostadsmarknad). För att nå ut till Malmöbor med information om verksamheten arbetar vi med samverkan med andra föreningar och verksamheter i Malmö, vi deltar på arrangemang och seminarier i Malmö. I detta arbete är även medlemsföreningarna viktiga då dessa har stor möjlighet att sprida information om Malmö mot Diskriminerings arbete till sina medlemmar. Verksamhetens arbete med utbildning om diskrimineringslagen och processledning i det aktiva åtgärdsarbetet för att förhindra diskriminering är ett effektivt sätt att nå ut till vår målgrupp. Verksamhetens arbete med kunskapsspridning når varje år tusentals människor. Genom det arbetet har vi också möjlighet att nå arbetsgivare, utbildningsanordnare och andra aktörer med den kunskap och de verktyg vi erbjuder så att dessa kan förhindra och fånga upp diskriminering som sker i deras egna verksamheter. På så vis får fler än bara de som personligen kommer i kontakt med oss del av arbetet för att motverka diskriminering. Vi arbetar även aktivt med att kontinuerligt nå ut med verksamhetens arbete i media och i sociala medier för att sprida kunskapen om vår verksamhet.

### Vilka aktiviteter planerar organisationen att genomföra och var och när ska aktiviteterna genomföras?

Organisationen genomför kontinuerligt informations- och utbildningsinsatser för att öka kunskapen och medvetenheten om diskriminering och därmed minska de strukturella riskerna för att diskriminering sker. Årligen deltar vi i flertalet relevanta konferenser, seminarier och nätverk som anordnas i Malmö. Vi deltar såväl i stadens arrangemang, som civilsamhällets och näringslivet. Årets evenemang inkommer löpande under året.

Ett urval av våra planerade informations- och utbildningsinsatser under 2026 är: - Malmö möts demokrativecka med aktiviteter som ökar medvetenhet om diskriminering samt ansöka om att ha en monter under veckan. - Samverka med Amnesty i en satsning stärka upp kunskap hos enskilda kring rättighetsbevakning. - Information för organisationen Bid om vårt arbete mot diskriminering på bostadsmarknaden. - Fortsätta vårt medlemsarbete för att öka vår medlemsbas och stärka vår verksamhet. - Under året planerar vi även att genomföra ett seminarium tillsammans med Funktionsrätt Sverige och Diskrimineringsombudsmannen om behovet av att införa Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som lag. - En stor del av vår verksamhet handlar även om samverkan. Vi har nära kontakt med många olika aktörer, offentliga såväl som inom civilsamhället (se exempel under fråga 25), för att nå ut med vår kunskap men även för att stärka det strategiska arbetet brett för minskad diskriminering på strukturell nivå från olika håll. Utöver arbetet med kunskapsspridning och samverkan arbetar vi aktivt med opinionsbildning. Genom seminarier, debattartiklar och samarbeten med bl.a. Diskrimineringsombudsmannen och andra rättighetsorganisationer lyfta behovet av en stärkt diskrimineringslag. Vi har även en aktiv omvärldsbevakning där vi anlägger ett diskrimineringsperspektiv på aktuella händelser för att öka förståelsen av vad diskriminering är och hur det påverkar andra typer av orättvisor.

## **På vilket sätt är verksamheten lokalt förankrad hos Malmöbor och knuten till lokalt engagemang? Bedrivs verksamheten i ett särskilt geografiskt område i Malmö? Om ja, vilket/vilka områden och varför där?**

Observera att organisationen behöver ha verksamhet i Malmö och att verksamheten ska gagna Malmöbor  
Malmö mot Diskriminering är en medlemsägd förening vars medlemmar är andra föreningar som har tagit ställning och engagerat sig för frågan om antidiskriminering. Majoriteten av Malmö mot Diskriminerings 50-tal medlemsföreningar är Malmöbaserade och det är ytterst medlemsföreningarna som äger verksamheten. Verksamheten är väl etablerad i Malmö och har ett väl förankrat nätverk inom både civilsamhället i Malmö och i Malmö stads organisation. Den absoluta merparten av utbildningar och informationsinsatser som bedrivs sker i Malmö. Verksamheten bedrivs i föreningens lokaler på Nobelvägen 36C och är inte avgränsad till något särskilt område i Malmö. Vi ser en stor spridning från vilka delar i staden våra målgrupper kommer.

## **Samarbetar organisationen med någon annan aktör?**

Om ja, beskriv vilken/vilka aktörer och på vilket sätt samarbetet sker

Malmö mot Diskriminering har ett brett och väl etablerat samarbete med andra organisationer, där många aktörer hänvisar personer vidare till oss för stöd vid upplevd diskriminering eller för kunskapshöjande insatser. Vi samverkar bland annat med Diskrimineringsombudsmannen och Sveriges övriga 18 antidiskrimineringsbyråer genom gemensamma skrivelser, seminarier och kunskapsutbyte. En av våra jurister sitter i MR-institutets råd. Vi är också en del av styrgruppen för Malmöavtalet, ett civilsamhällesnätverk som syftar till att stärka samverkan och inflytande i Malmö, tillsammans med bland andra Hela Malmö, Rädda Barnen och Amnesty Malmö. Under 2025–2026 fördjupar vi samarbetet med Svenska kyrkan i Malmö kring inkludering och rättighetsfrågor. Vi deltar även aktivt i Urban Academy, Unesco LUCS, har en samarbetskurs för studenter på Raul Wallenberginstitutet och samarbetar med Malmö stad, bland annat genom Pedagogisk inspiration. För att nå vår målgrupp samarbetar vi dessutom med flera civilsamhällesorganisationer som Maskrosbarn, Möllans Basement, Tamam och Sveriges elevkårer. Samt med skolor i Malmö och föräldranätverk.

## **Vilka effekter förväntar sig organisationen att uppnå genom verksamheten?**

Vi vet att kunskapen om diskrimineringslagen är låg i samhället och att det förebyggande arbetet är en nyckel för att minska att faktisk diskriminering drabbar människor på en strukturell nivå. Genom regelbundna kunskapsinsatser utifrån lagens alla diskrimineringsgrunder och områden som omfattas av lagen förväntar vi oss att öka kunskapen om diskriminering generellt i samhället och skapa förutsättningar för arbetsplatser,

skolor och andra verksamheter att arbeta förebyggande mot diskriminering och främjande för lika rättigheter och möjligheter.

### Beskriv både kvalitativt och kvantitativt hur ovanstående effekter ska följas upp

Verksamhetens arbete följs upp och utvärderas kontinuerligt på olika sätt: Vi statistikför samtliga externa arrangemang vi deltar i (utbildningar, presentationer, seminarier etc.). På det sättet kan vi följa upp kvantitativt hur många vi har nått och inom vilka grupper vi har nått ut under året. Samtliga utbildningar vi håller följs upp med utvärderingsenkäter från deltagarna. På det sättet följer vi upp arbetet kvalitativt och använder underlaget för att vidareutveckla och förbättra vårt arbete. Vårt opinionsarbete utvärderas utifrån hur många vi når med våra opinionsinsatser, såsom sociala medier, debattartiklar och genomslag när vi uppmärksammas genom press. Vi arbetar även internt med regelbundna utvärderingar och kompetenshöjning för att säkerställa att vi arbetar effektivt för att ge kvalitativ och forskningsbaserad kunskapsspridning och information.

### På vilket sätt bidrar organisationens verksamhet till hållbar utveckling?

Beskriv och motivera vilken/vilka av de tre hållbarhetsdimensionerna verksamheten huvudsakligen bidrar till

Malmö mot Diskriminerings arbete med att motverka diskriminering och arbeta för alla människors lika värde, värdighet och rätt är ett arbete som i hög grad bidrar till stadens arbete för social hållbarhet. Att ha kunskap om diskrimineringslagens skydd och ha tillgång till att få hjälp och stöd när diskriminering sker är grundläggande för att säkerställa att principen om icke-diskriminering upprätthålls. Att principen om icke-diskriminering upprätthålls är en förutsättning för allt arbete med mänskliga rättigheter och därav är Malmö mot Diskriminerings arbete av stor vikt för ett socialt hållbart samhälle. Arbetet är också viktigt utifrån ett ekonomiskt hållbart perspektiv. Diskriminering innebär risker för att enskilda personer eller grupper utestängs eller faller utanför välfärdssystem. I vår verksamhet möter vi många situationer där diskriminering inneburit eller bidragit till att t.ex. barn inte fullföljer grundskolan, vuxna har blivit långtidssjukskrivna eller arbetslösa eller där strukturell diskriminering orsakat bostadslöshet eller trångboddhet för familjer. Situationer som på längre sikt ofta blir mycket kostsamma för samhället. Att arbeta aktivt mot diskriminering och diskriminerande strukturer har därmed också stor betydelse för att säkerställa att förutsättningarna finns för en ekonomiskt hållbar välfärd.

### På vilket sätt bidrar verksamheten till kommunfullmäktiges budgetmål i Malmö stad?

Uppge vilket eller vilka mål, samt hur verksamheten bidrar till dessa

Länk till budget 2025: <https://malmo.se/download/18.50574bcf196ed960a5524369/1761766593834/Malm%C3%B6%20stads%20budget%202025.pdf>

Malmö mot Diskriminerings verksamhet bidrar till följande budgetmål: En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt En mer jämlik stad En god organisation Det arbete som Malmö mot Diskriminering gör innebär att Malmös befolkning har kunskap om sina rättigheter och tillgång till stöd och hjälp i frågor om diskriminering. Malmö mot Diskriminering kompletterar även andra föreningars och verksamheters stöd till utsatta grupper genom vår specifika kunskap om diskriminering och lagen. Det innebär att Malmö mot Diskriminering utgör en viktigt nav för medborgare i staden som på egen hand eller med hjälp av Malmö mot Diskriminering kan påtala sådant som riskerar att innebära att de av staden uppsatta målen inte nås. Genom minskade risker för diskriminering ökar chansen för barn att klara skolan utifrån olika förutsättningar, att invånare har möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden samt att arbetsgivare blir mer attraktiva genom inkluderande arbetsmiljö. Genom vårt mångåriga arbete mot diskriminering på bostadsmarknaden har vi en nyckelkunskap kring hur diskriminering hänger samman med segregation och ojämlika villkor för rätten till bostad. För staden har Malmö mot Diskriminering också en viktig roll som lokal

samverkanspart utifrån den expertkunskap och förankring som verksamheten har. Genom samverkan finns det stora möjligheter att stärka stadens egna arbete för att motverka diskriminering och skapa jämlika och jämställda förutsättningar för invånarna, eleverna i stadens skolor och stadens anställda vilket är grundläggande för att de uppsatta målen ska nås.

## Verksamhetens budget

Beskrivande del av budget och ansökta medel. Kompletteras med budgetmall i Excel som fylls i av organisation

Länk till budgetmall hittar du här: <https://malmo.se/budgetmall-hallbarhet>

Ange det totala beloppet som denna ansökan avser

1 426 197 kr.

Har organisationen i stort fått eller ansöker om bidrag från fler nämnder inom Malmö stad?

Om ja, ange 1) vilken nämnd 2) för vad 3) hur stor summa. Observera att ni här ska redogöra för bidrag som rör även annan verksamhet än den som den aktuella ansökan avser

Nej

## Bilagor

För att ansökan ska behandlas måste den vara komplett. Säkerställ att ansökan kompletterats med följande bilagor:

Senast antagna stadgar, Signerat protokoll från senaste årsmöte, Verksamhetsberättelse, Verksamhetsplan, Ekonomisk redovisning, Revisionsberättelse, Budget för ansökan (ska bifogas i befintlig Excel-mall), Registreringsbevis (om godkänd för F-skatt), Intyg skattebefriad verksamhet (om F-skatt saknas), Utdrag skattekonto (skickas via post)

Observera att utdrag från skattekontot ska skickas via post till Malmö stad i fysiskt format. Bocka i rutan om skattekonto för att bekräfta att en beställning från Skatteverket är gjord

Digitala bilagor skickas till [jonas.nygren@malmo.se](mailto:jonas.nygren@malmo.se) senast fredag 23 januari 2026

## Intyg

Genom att bocka i nedanstående intygar du att:

Du har behörighet att företräda organisationen och skicka in denna ansökan samt har läst och avser att efterleva dokumenten:

- Regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor
- Kommunstyrelsens principer för bidragsgivning till externa organisationer
- Krav för verksamhetsbidrag - Sakområde Hållbarhet

☒ Jag intygar ovanstående

☐ Jag intygar inte ovanstående